

## CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE – ANNO 2024

La valutazione della performance per l'anno 2024 ha fatto tesoro del percorso di counseling organizzativo messo in campo durante l'anno 2023 che ha consentito la miglior focalizzazione degli obiettivi aziendali ai quali ciascun dipendente, grazie al proprio contributo, può concorrere a realizzare.

Anche per l'anno 2024 si conferma la collaborazione con le Responsabili dei Servizi Sociali nella stesura ed individuazione degli obiettivi legati alle Assistenti sociali del servizio sociale professionale di base.

I diversi cruscotti legati agli obiettivi sono stati costruiti per ciascuna famiglia professionale e suddividendo gli obiettivi in:

1. Obiettivi di funzionamento/mantenimento;
2. Obiettivi di miglioramento;
3. Obiettivi di innovazione.

I diversi cruscotti di obiettivi mettono in evidenza:

1. Il soggetto valutatore;
2. La descrizione dell'obiettivo e della tipologia;
3. La tipologia di indicatore;
4. Il target da raggiungere al 31.12.2024;
5. Il criterio di valutazione compreso di strumenti;
6. Il tempo della valutazione (periodico oppure finale)

I soggetti che concorrono alla valutazione delle dipendenti sono diversi ma sarà il Nucleo di Valutazione ad esaminare in ultima istanza la posizione di ogni dipendente e la coerenza con quanto sopra illustrato procedendo all'attribuzione dei punteggi.

In allegato le schede relative ai diversi obiettivi per ciascuna famiglia professionale.