

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E PARZIALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO CON QUALIFICA DI ASSISTENTE SOCIALE

IL DIRETTORE

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 11/01/2022;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria a tempo pieno e parziale a tempo indeterminato e determinato con qualifica di assistente sociale.

Sarà attribuita la retribuzione tabellare annua iniziale prevista per la categoria economica D1 CCNL Funzioni Enti Locali.

Art. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

I candidati di ambo i sessi che intendono partecipare alla selezione devono possedere i seguenti **requisiti generali**:

- a) la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 DPCM 7/2/1994 n. 174, occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 1. godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 2. essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- d) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/8/2004 n. 226;
- f) idoneità fisica all'impiego. L'Azienda sottoporrà i vincitori della selezione ad accertamenti diagnostici ed a visita medica effettuata da parte del medico competente, ai sensi del D. lgs. n. 81/08.

I candidati dovranno inoltre possedere i seguenti **requisiti specifici**:

- età superiore ai 18 anni;
- possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - a. Diploma di Laurea in Servizio Sociale;
 - b. Diploma universitario di Assistente Sociale;
 - c. Diploma rilasciato dalla scuola diretta ai fini speciali universitaria per assistenti sociali;
 - d. Laurea in scienze del Servizio Sociale o Laurea specialistica in programmazione e gestione delle politiche dei servizi sociali.

I titoli di studio devono essere stati rilasciati dalla competente autorità scolastica attestante il titolo di studio conseguito. I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere formalmente riconosciuti dall'ordinamento italiano, pertanto nella domanda di partecipazione dovrà essere indicato il proprio titolo di studio nella lingua originale e gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'autorità competente.

- iscrizione all'albo professionale degli Assistenti Sociali;
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (inclusi:

- Windows, programmi word, Excel, Power Point, internet, posta elettronica);
- patente di guida valida di categoria "B" e automunita/o;

Tutti i requisiti d'accesso prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, pena la non ammissione alla selezione stessa. La mancanza anche di uno solo dei requisiti enunciati comporta l'esclusione dalla selezione.

La Commissione potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 2 - TERMINE DI PRESENTAZIONE

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno presentare apposita domanda di partecipazione in carta semplice **entro le ore 12:00 del giorno 25 Febbraio 2022. La domanda dovrà pervenire esclusivamente via PEC** all'indirizzo email: risorseumane@pec.ambito9.it entro i termini previsti.

Se la domanda non sarà pervenuta all'Azienda Territoriale per i servizi alla persona entro la data sopra indicata, la stessa non risponderà dei disguidi non imputabili ai propri Uffici.

ART. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta libera, dovrà riportare tutte le dichiarazioni previste dallo schema di domanda allegato ed essere sottoscritta dal candidato. Ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, i concorrenti portatori di handicap dovranno specificare, nella domanda di partecipazione al concorso, l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi al fine di sostenere le prove d'esame, allegando alla domanda apposita certificazione attestante lo stato di invalidità, rilasciata dalla competente Commissione Medica.

ART. 4 - DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

Alla domanda dovrà essere allegato:

- il titolo di studio, tra quelli previsti dal bando (ovvero certificato rilasciato dalla competente autorità scolastica attestante il titolo di studio conseguito);
- curriculum vitae sottoscritto dal candidato, contenente tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio e di lavoro del concorrente, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, le collaborazioni e le pubblicazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della sua attività;
- copia di un documento di identità.

Potranno inoltre essere allegati i titoli e documenti, in originale od in copia autenticata, che siano comunque ritenuti utili dal candidato nel suo interesse. Ai sensi della Legge 23 Agosto 1988 n. 370 i documenti sopra elencati non sono soggetti all'imposta di bollo. I candidati possono produrre, contestualmente alla domanda di partecipazione alla selezione, e comunque entro la scadenza del termine di presentazione delle domande, in luogo della documentazione sopra indicata, dichiarazioni sostitutive, sottoscritte dall'interessato, riguardanti i fatti, gli stati o le qualità personali individuate dalla normativa vigente in materia (autocertificazioni/dichiarazioni sostitutive). L'Azienda si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle autocertificazioni/dichiarazioni sostitutive, rese dai/dalle candidati/e. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il/la candidato/a, oltre a rispondere ai sensi dell'articolo 76 del d.P.R. n. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'articolo 75 del d.P.R. n. 445/2000. La domanda deve essere sottoscritta dal/la candidato/a con firma autografa; la firma non è soggetta ad

autenticazione ai sensi dell'articolo 39 del d.P.R. n. 445/2000. La non sottoscrizione della domanda rende nulla la stessa e comporta l'automatica esclusione dalla selezione. Ai sensi dell'art 13 Reg. Ue 679/16, i dati acquisiti in esecuzione del presente avviso di selezione verranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale gli anzidetti dati vengono comunicati, secondo le modalità previste dalla legge e dai regolamenti vigenti. Titolare del trattamento è il responsabile del procedimento.

ART. 5 - CRITERI E PROCEDURE DI SELEZIONE

L'espletamento della selezione è affidato ad un'apposita Commissione di Valutazione, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei curricula vitae, la valutazione della prova scritta e del colloquio finale.

La valutazione dei candidati avverrà sulla base dei titoli, prova scritta e colloquio con attribuzione di un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

- massimo 30 punti per titoli
- massimo 30 punti per prova scritta
- massimo 40 punti per il colloquio finale

L'elenco degli ammessi alla prova scritta sarà pubblicato sul sito internet dell'Azienda www.ambito9.it alla SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.

La prova scritta si svolgerà **il giorno 2 Marzo 2022 alle ore 09:30**

La sede della prova scritta ed eventuali variazioni saranno pubblicate sul sito internet dell'Azienda www.ambito9.it alla SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.

La durata della prova scritta sarà comunicata ai candidati prima dell'inizio della medesima e sarà stabilita dalla commissione in relazione alla difficoltà della stessa.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato una votazione di almeno 18/30 nella prova scritta.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicata sul sito dell'Azienda www.ambito9.it alla sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.

Il candidato dovrà essere munito di un documento di identificazione legalmente valido.

Il candidato che non si presenta alla prova nel giorno stabilito si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

Valutazione dei titoli – Esame del curriculum vitae (massimo punti 30)

1. Titoli di Studio – MASSIMO 20 PUNTI

- **votazione di Laurea magistrale** nella classe 87 "Servizio sociale e politiche sociali" e superamento dell'esame di Stato di abilitazione professionale per l'iscrizione all'Albo professionale – sezione A "Assistente sociale specialistica", secondo quanto previsto dal D.P.R. del 05/06/2001, n. 328 capo IV (**massimo 8 punti**)
- **votazione di Laurea** nella classe 39 "Servizio Sociale" e superamento dell'esame di Stato di abilitazione professionale per l'iscrizione all'Albo professionale – sezione B "Assistente sociale", secondo quanto previsto dal D.P.R. del 05/06/2001, n. 328 capo IV (**massimo 8 punti**)
- ulteriori titoli di studio e aggiornamento professionale rilevanti ai fini della selezione (**massimo**

4 punti, da attribuirsi secondo il prudente apprezzamento della Commissione)

Quanto alla valutazione del voto, il punteggio verrà attribuito come segue:

- 0 punti per una votazione pari o inferiore a 95/110
- 3 punti con una votazione da 96 a 99/110
- 4 punti con una votazione da 100 a 103/110
- 5 punti con una votazione da 104 a 107/110
- 6 punti con una votazione da 108 a 109/110
- 7 punti con una votazione di 110/110
- 8 punti con una votazione di 110/110 e lode

2. Esperienza lavorativa – MASSIMO 10 PUNTI

- Attività lavorativa in qualità di assistente sociale svolta presso Enti Pubblici o Aziende speciali consortili (0,8 punti per ogni semestre di lavoro – **massimo 10 punti**)

Prova scritta (massimo 30 punti) e Colloquio di valutazione (massimo punti 40)

Gli esami consistono in una prova scritta, a contenuto teorico e pratico, e in una prova orale vertenti sui seguenti argomenti:

1. principi e ruolo del servizio sociale: fondamenti storico culturale e loro evoluzione;
2. Metodi e tecniche del servizio sociale;
3. Legislazione sociale nazionale e regionale lombarda di carattere generale di settore relativamente alle materie: materno infantile, anziani, disabilità, dipendenze, salute mentale, immigrazione, inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati e nuove povertà;
4. Legislazione nazionale e regionale lombarda in materia socio-sanitaria;
5. Aspetti tecnici e organizzativi relativi alla programmazione e alla gestione dei servizi socio-assistenziali;
6. Nozioni di diritto di famiglia e di diritto minorile;
7. Nozioni di diritto penale con particolare riferimento a quello minorile, all'ordinamento penitenziario e alle misure limitative della libertà;
8. Conoscenza dei programmi informatici più diffusi (pacchetto office)

Effettuato lo svolgimento delle prove e la valutazione delle stesse, la Commissione giudicatrice procede alla formazione della graduatoria di merito.

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva, costituita dalla somma del voto conseguito nella prova scritta, dalla votazione conseguita nella prova orale e dai punti attribuiti per i titoli riconosciuti.

La valutazione della Commissione è insindacabile ed il verbale riportante le operazioni di gara e i punteggi finali verrà sottoposto alla approvazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

ART. 6 – NOMINA DEL VINCITORE

La graduatoria della selezione, approvata dal competente organo dell'Ente, conserverà efficacia secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative.

L'Azienda invita il vincitore ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento di tutti i requisiti nei confronti del concorrente vincitore entro il termine massimo di 10 giorni dalla data di comunicazione della nomina.

Il vincitore decade dal diritto di assunzione in caso di mancata assunzione del servizio, senza giustificato motivo. Detto termine può essere prorogato, per provate ragioni, per un ulteriore periodo

di 30 giorni. La graduatoria resterà aperta per due anni, ai sensi della modifica dell'articolo 35 comma 5-ter del decreto di legge 165/2001. (Legge n°160 del 27 Dicembre 2019)

Non si darà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso, ai sensi dell'art. 15 co. 7 del d.P.R. n. 487/1994. concorrenti che si trovano in servizio presso Amministrazioni statali, provinciali, comunali o consorziali dovranno produrre copia dello stato di servizio rilasciato dal capo dell'Amministrazione dalla quale dipendono.

La nomina del vincitore acquisterà carattere di stabilità a seguito del superamento con esito positivo del periodo di prova ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge. L'Azienda, in base alle proprie esigenze di servizio, provvederà all'assunzione delle professionalità necessarie, seguendo l'ordine della graduatoria predisposta come suddetto.

LA GRADUATORIA SARA' PUBBLICATA NELLA SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE DEL SITO DELL'AZIENDA ALL'INDIRIZZO INTERNET: www.ambito9.it

ART. 7 - ACCERTAMENTO DEI REQUISITI AI FINI DELLA NOMINA

Il candidato che risulterà vincitore in base alla graduatoria formulata dall'apposita Commissione Esaminatrice e Giudicatrice, sarà invitato a regolarizzare la propria posizione relativamente alla documentazione necessaria all'assunzione. Al momento dell'assunzione, l'Azienda potrà sottoporre il vincitore ad accertamenti sanitari onde verificare la sussistenza dell'idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni relative al posto da ricoprire.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro e l'inizio del servizio saranno comunque subordinati al comprovato possesso dei requisiti di cui al presente bando. Sarà inoltre subordinata alla verifica delle effettive possibilità assunzionali dell'Ente derivanti dal rispetto della normativa vigente in materia di vincoli alla spesa del personale e di patto di stabilità.

ART 8 - INFORMAZIONI GENERALI

- per ulteriori informazioni e delucidazioni, è possibile rivolgersi alla Segreteria dell'Azienda Territoriale per i servizi alla persona, Piazza Donatori di Sangue, 7, Ghedi - tel. 030 964388 - e-mail: segreteria@ambito9.it dal Lunedì al venerdì dalle 8.00 alle 13.00;
- il responsabile del procedimento è: Dott.ssa Claudia Pedercini, Direttore, tel. 030 964388;
- **il presente avviso ed il relativo modello di domanda di partecipazione alla selezione sono disponibili sul sito web www.ambito9.it**

ART. 9 - DISPOSIZIONI IN MERITO ALL'EMERGENZA SANITARIA

L'Azienda assicura il rispetto dei dettati del Decreto Legge n. 105 del 23 luglio 2021 recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica Covid -19. In particolare i candidati dovranno presentarsi presso la sede di concorso muniti di Green Pass o di referto di test antigenico rapido o molecolare effettuato mediante tampone oro/rinofaringeo in data non antecedente le 48 ore dalla data di svolgimento delle prove.

I candidati dovranno presentare un'autocertificazione nella quale dichiarano di non avere febbre, tosse, difficoltà respiratoria e di non essere in quarantena, isolamento fiduciario o divieto di allontanamento dall'abitazione per misure anti Covid. Dal momento dell'accesso fino all'uscita i candidati dovranno indossare la mascherina FFp2, dovranno presentarsi da soli e privi di bagaglio. In caso di rifiuto di presentare le autodichiarazioni prescritte o in caso di rifiuto ad indossare la mascherina, sarà inibito l'accesso alla sede concorsuale. Prima di accedere alla sede della prova, sarà rilevata la temperatura e sarà inibito l'ingresso a chi presenta una temperatura superiore ai 37,5 gradi. Tra i candidati sarà garantita la distanza prevista per legge. Durante lo svolgimento della prova non ci si potrà allontanare dal posto se non per accedere ai servizi igienici ed è proibito il consumo di alimenti.

ART 10 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Titolare del trattamento e responsabile della protezione dei dati DPO:

Azienda Territoriale per i servizi alla persona – Piazza Donatori di Sangue 7 – Ghedi (Bs), nella Sua qualità di Titolare del Trattamento, La informa che il regolamento UE n. 2016/679 (c.d. GDPR) e il D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. disciplinano la tutela dei dati personali. L’Azienda Territoriale per i servizi alla persona impronta il trattamento dei dati ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e necessità, così come previsto dalla citata normativa.

L’Azienda si riserva la facoltà di prorogare o riaprire il termine di scadenza del presente avviso e/o di revocare lo stesso. Il presente bando costituisce avviso formale di avvio del procedimento.

Fine documento

Firmato

IL DIRETTORE
(Dott.ssa Claudia Pedercini)

In allegato: Allegato A – fac simile domanda di partecipazione