

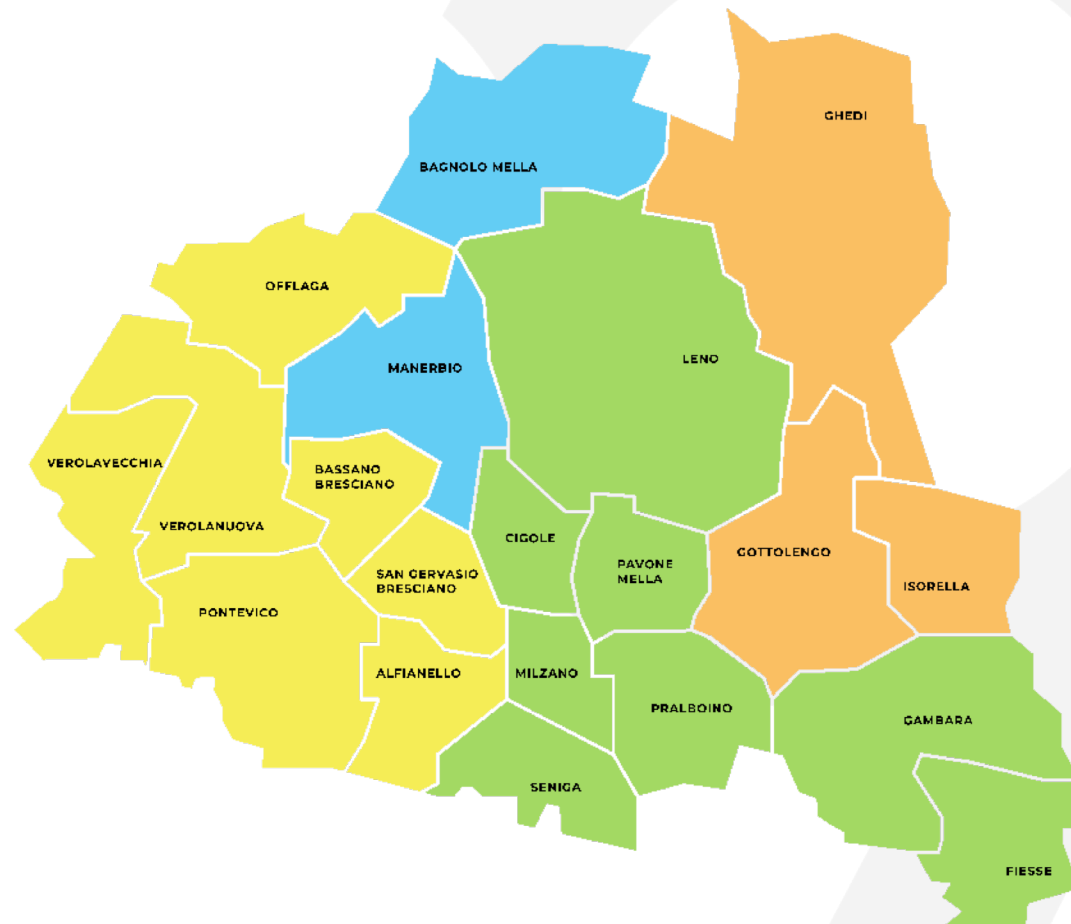
A M B I T O 9
BASSA BRESCIANA CENTRALE

Ambito 9 - Bassa Bresciana Centrale Verso il piano di Zona 2021-23

Il contesto territoriale

- 113.635 abitanti
- 20 Comuni
- 4 Comuni sopra i 10.000 abitanti
- 10 Comuni sotto i 3.000 abitanti

Rispetto al 1 gennaio 2017 la popolazione residente al 1 gennaio 2021 si è ridotta del 2%



LE AREE DI INTERVENTO E PROGRAMMAZIONE

Area minori, giovani e famiglie

**Area delle autonomie
personali**

**Area inclusione sociale e
lavorativa**

**Area comunicazione e
digitalizzazione**

AREA INCLUSIONE SOCIALE E LAVORATIVA

I NOSTRI
OSSERVATORI -
SIL - SERVIZIO DI
INTEGRAZIONE
LAVORATIVA

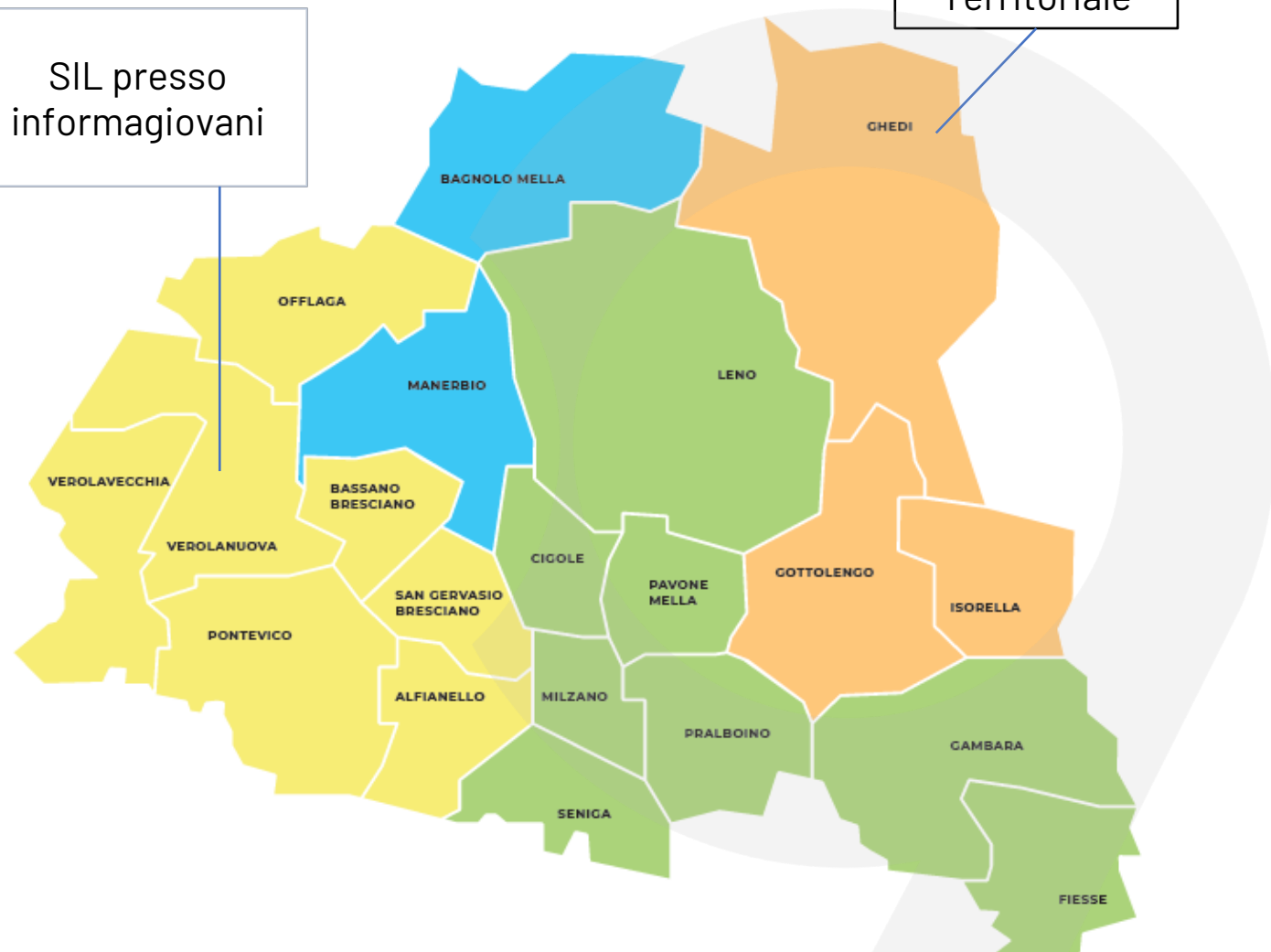
I servizi SIL sul territorio dell'Ambito 9

Sportelli SIL territoriali

COMUNE	INDIRIZZO	ORARI E GIORNI UTILIZZO
GHEDI	PIAZZA DONATORI DI SANGUE N. 7	LUN. 09.00-13.00 GIO. 09.00-13.00
VEROLANUOVA	PIAZZA LIBERTA' N. 39	LUN. 14.00-17.00

SIL presso informagiovani

SIL presso Azienda Territoriale



SIL – SERVIZIO DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA

GLI STRUMENTI DEL SIL

VOUCHER

Interventi diretti sugli utenti

- **TIROCINIO** (extra curriculare o di inclusione soc.)
- **INSERIMENTO LAVORATIVO**
- **MONITORAGGIO**
- **MONITORAGGIO CONTINUATIVO**

€



*La fascia determina
ammontare
voucher*

FASCIA DI OCCUPABILITA'

Definita in base a:
stato occupazionale, grado e
tipologia di invalidità, livello
di istruzione, esperienze
pregresse, mobilità sul
territorio, ecc..

- NESSUNA
- BASSA
- MEDIA
- BUONA



DURATA E MONTE ORE EROGABILE

La fascia determina la **durata
dei progetti** e il **monte ore** di
servizi erogabili

Minimo 24 mesi

Tra i 12 e i 18 mesi

Tra i 6 e i 12 mesi

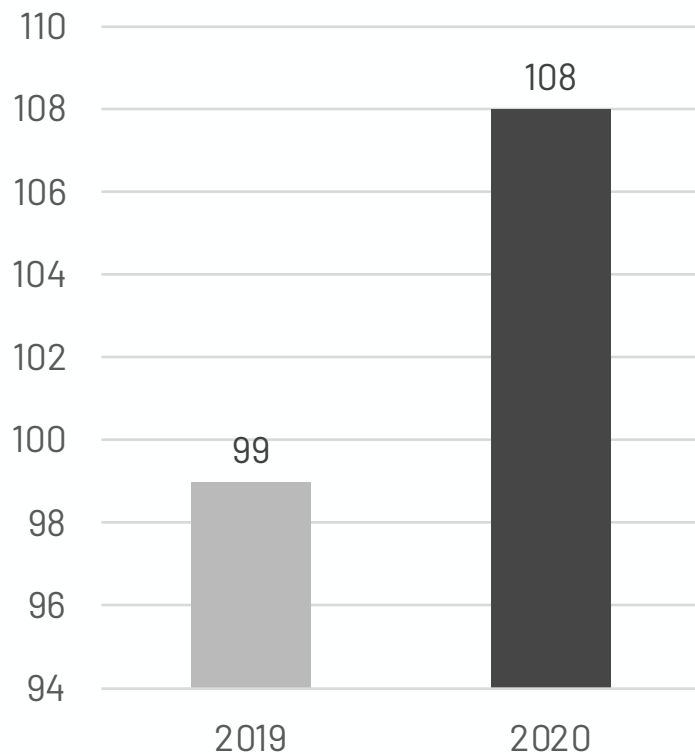
SIL – SERVIZIO DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA

I SERVIZI OFFERTI

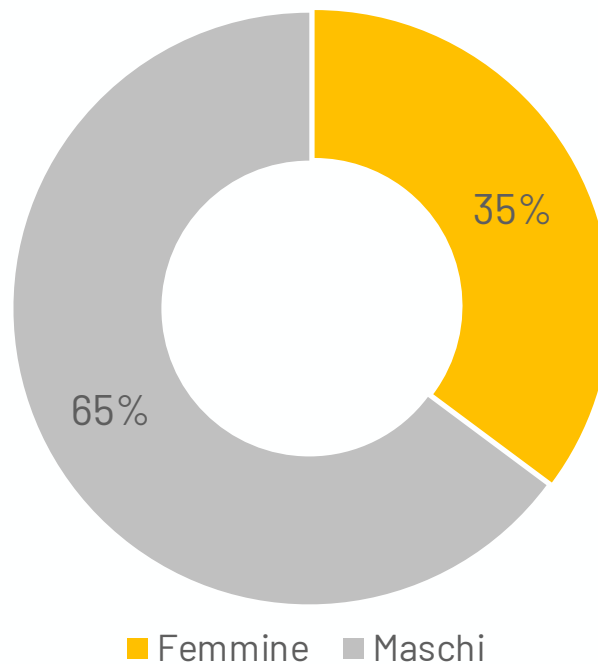
- Valutazione iniziale utenti (colloqui specialistici, bilancio delle competenze)
- Presa in carico e **definizione di Progetti individualizzati**
- **Scouting aziendale**: ricerca di postazioni per tirocinio o assunzione
- Attivazione di **tirocini extra-curricolari** Dgr n. 7763/2018 (finalità: *collocativa*)
- Attivazione di **tirocini di inclusione sociale** Dgr n.5451/2016 (finalità: *autonomia della persona/riabilitazione*). Per es. utilizzato per ex Esercitazioni all'autonomia
- Proposta di **percorsi formativi** finalizzati all'acquisizione/rafforzamento delle competenze professionali
- **Tutoraggio post assunzione** c/o sedi di lavoro (Monitoraggio / Monitoraggio continuativo)
- **Consulenza alle imprese** per ottemperanza L. 68/99 e su incentivi /sgravi fiscali collegati all'assunzione di persone disabili

SIL – SERVIZIO DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA – Dati 2019-2020

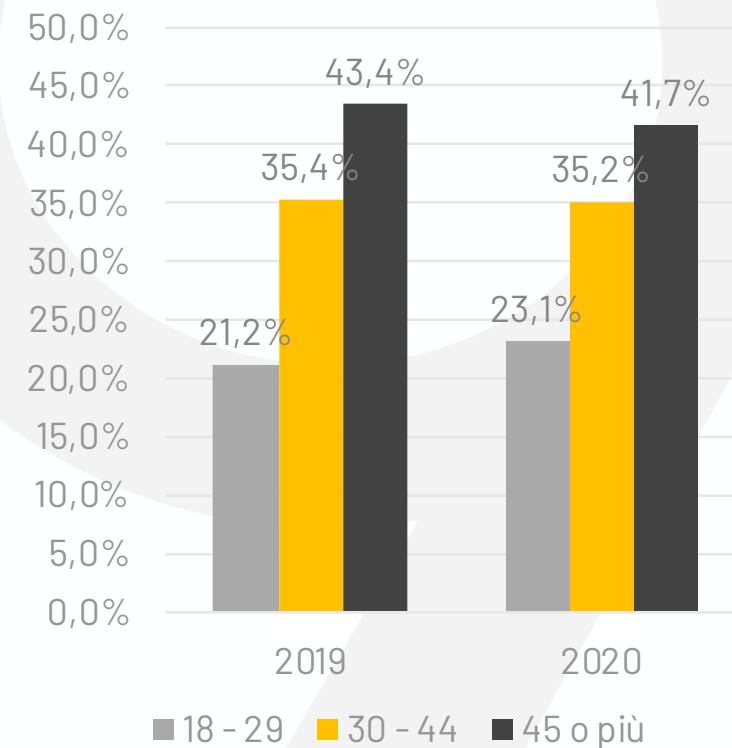
Totale utenti



Utenti per sesso

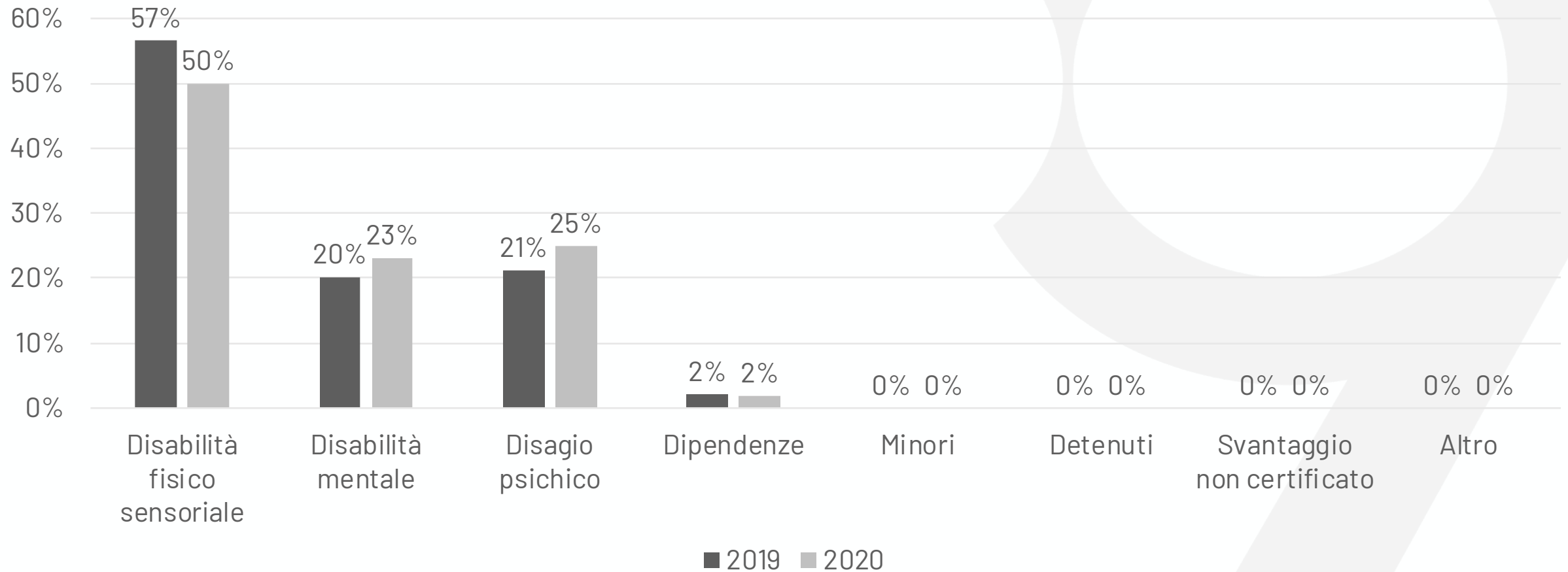


Utenti per fascia d'età



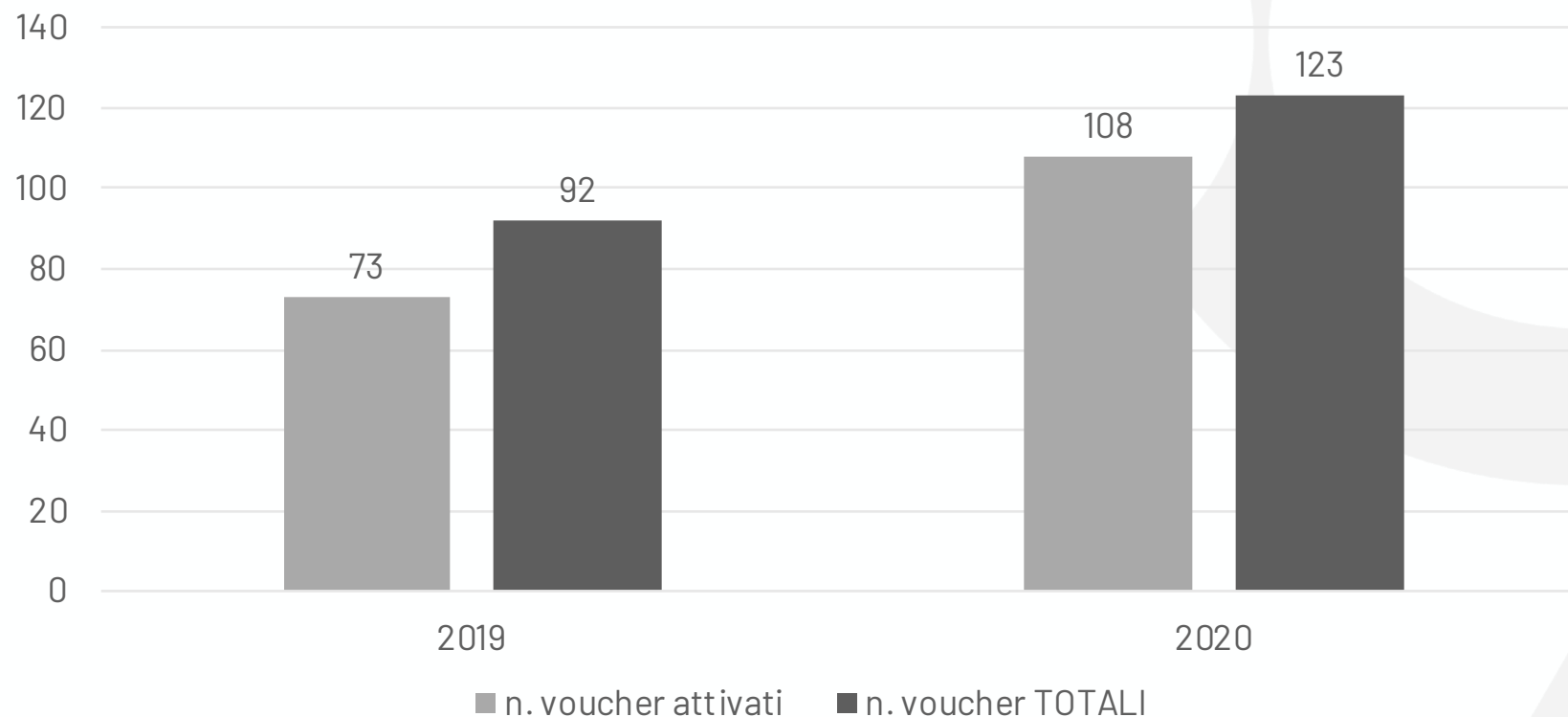
SIL – SERVIZIO DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA – Dati 2019-2020

Utenti per tipologia di disabilità / svantaggio



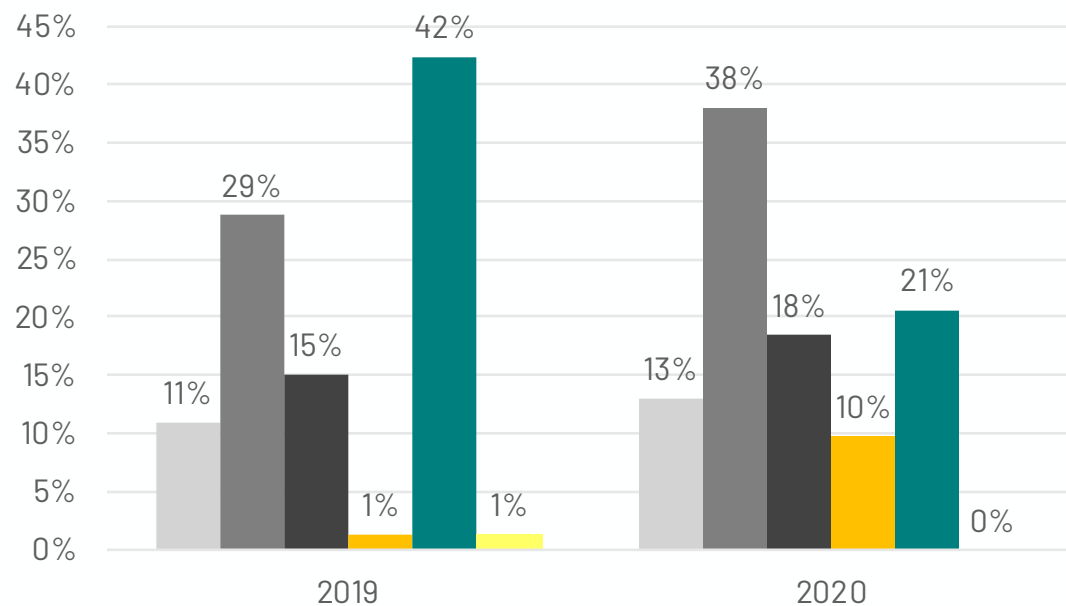
SIL – SERVIZIO DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA – Dati 2019-2020

N. voucher attivati e totali 2019-2020



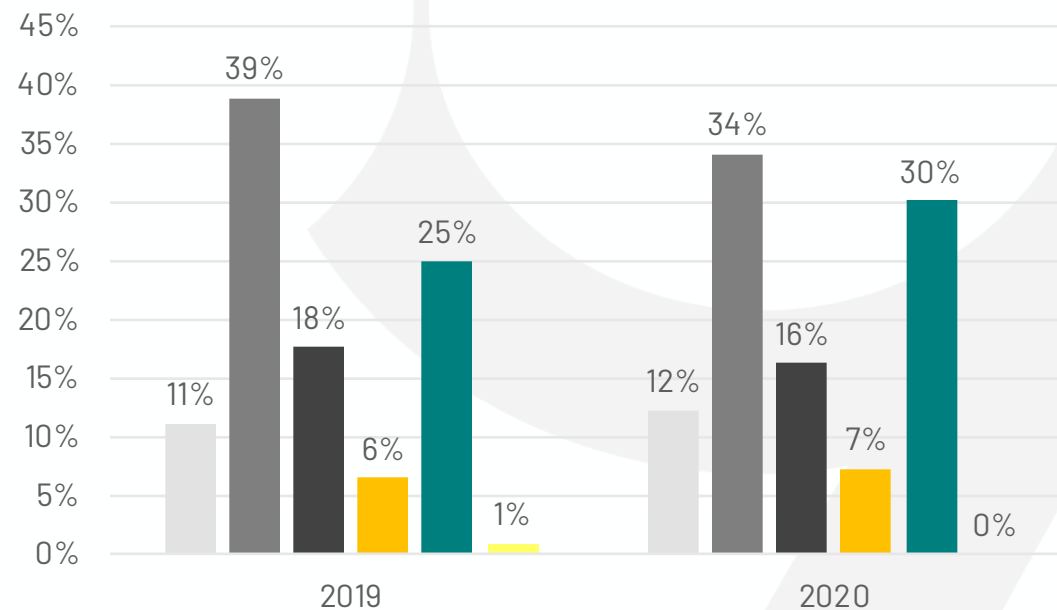
SIL – SERVIZIO DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA – Dati 2019-2020

Tipologie voucher attivati 2019-2020



■ Tirocinio
■ Inserimento
■ Monitoraggio
■ Monitoraggio continuativo
■ Tirocinio risocializzante (ex E.A.)
■ Tirocinio sostegno al reddito

Tipologie voucher totali 2019-2020



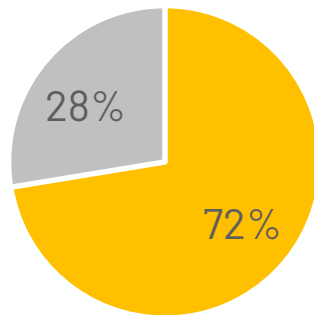
■ Tirocinio
■ Inserimento
■ Monitoraggio
■ Monitoraggio continuativo
■ Tirocinio risocializzante (ex E.A.)
■ Tirocinio sostegno al reddito

SIL – SERVIZIO DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA – Dati 2019-2020

Assunzioni e Tirocini 2019

Assunzioni: 21
Tirocini: 8

29



■ Assunzioni ■ Tirocini

Cooperative Sociali (dirette) 51,7%

Cooperative Sociali (conv. Art 14) 24,1%

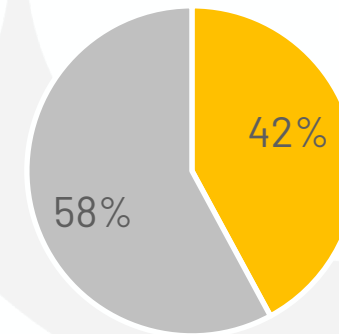
Aziende 20,7%

Ente pubblico 3,5%

Assunzioni e Tirocini 2020

Assunzioni: 8
Tirocini: 11

19



■ Assunzioni ■ Tirocini

Cooperative Sociali (dirette) 63,2%

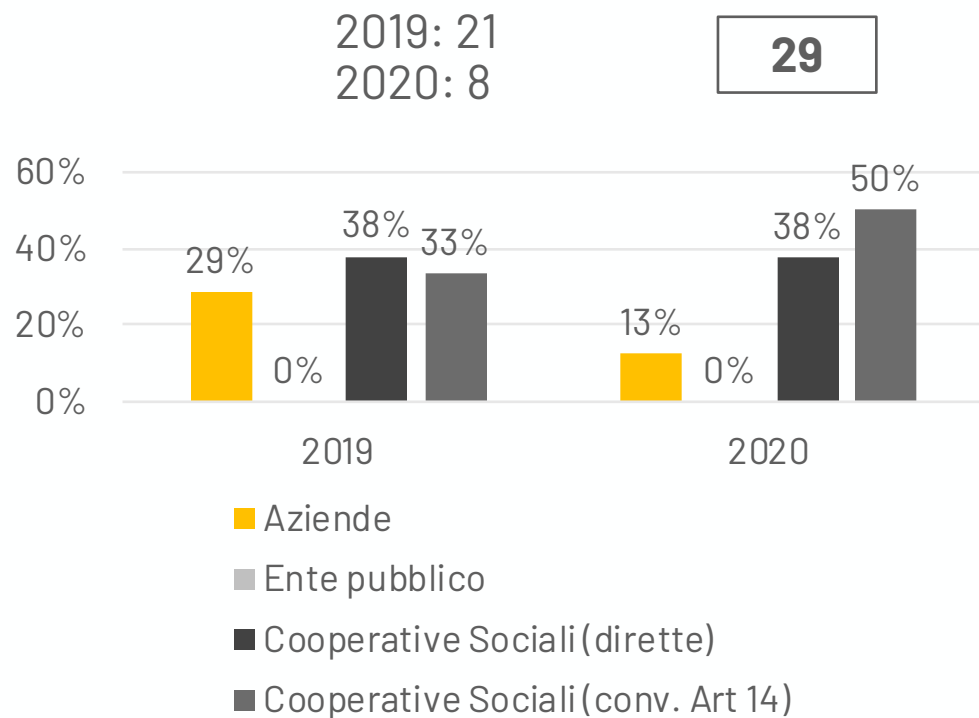
Cooperative Sociali (conv. Art 14) 21,1%

Aziende 15,8%

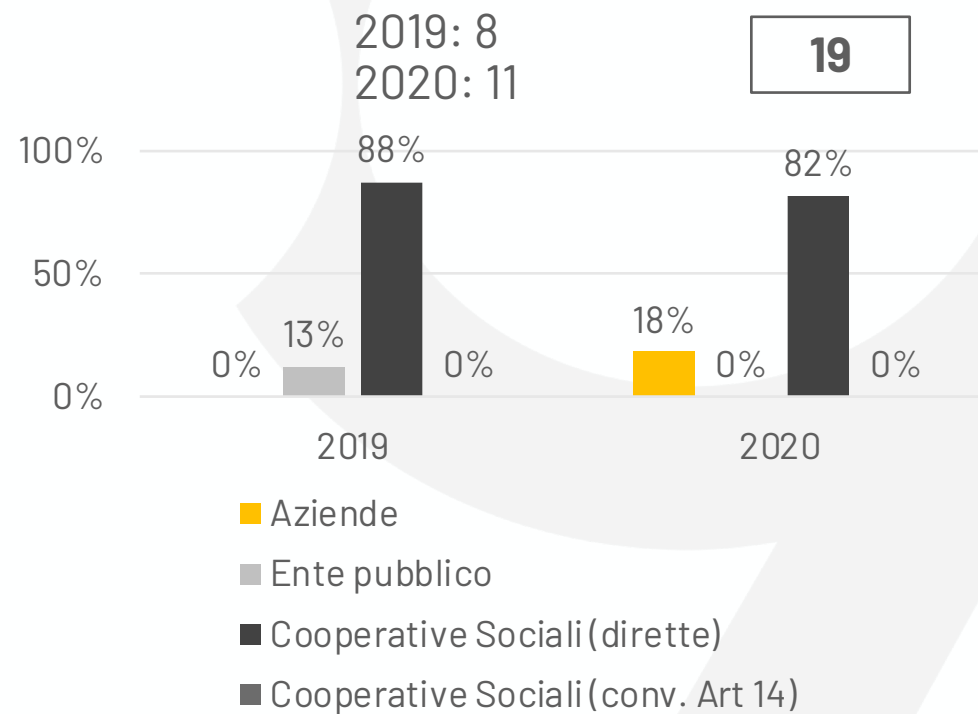
Ente pubblico 0%

SIL – SERVIZIO DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA – Dati 2019-2020

Assunzioni 2019-2020 per ente



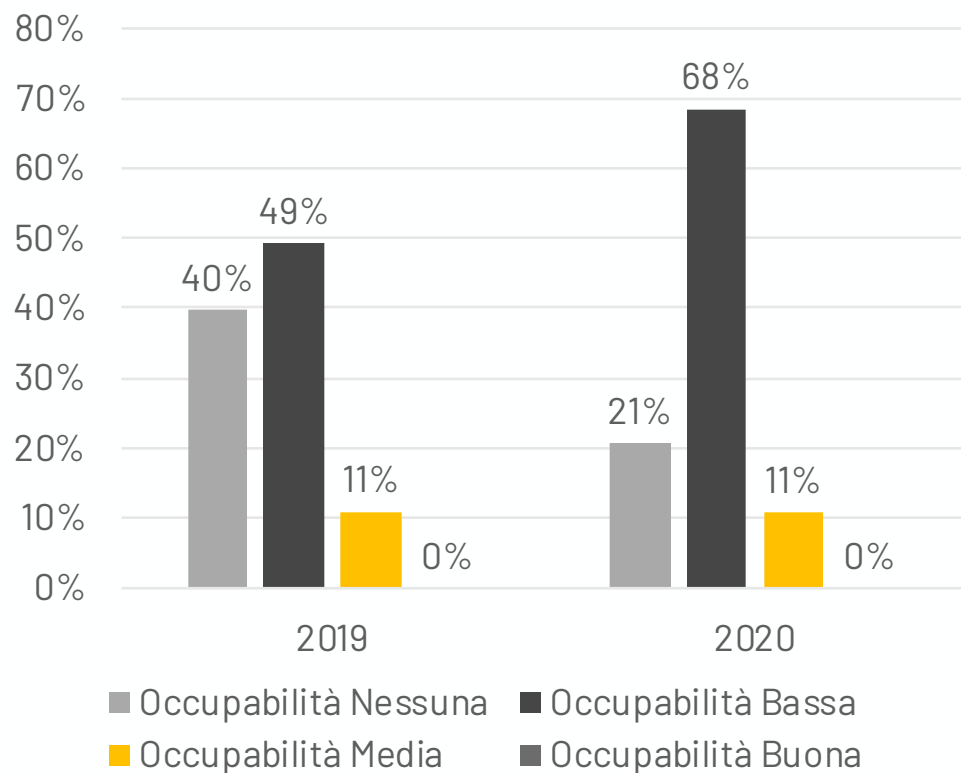
Tirocini 2019-2020 per ente



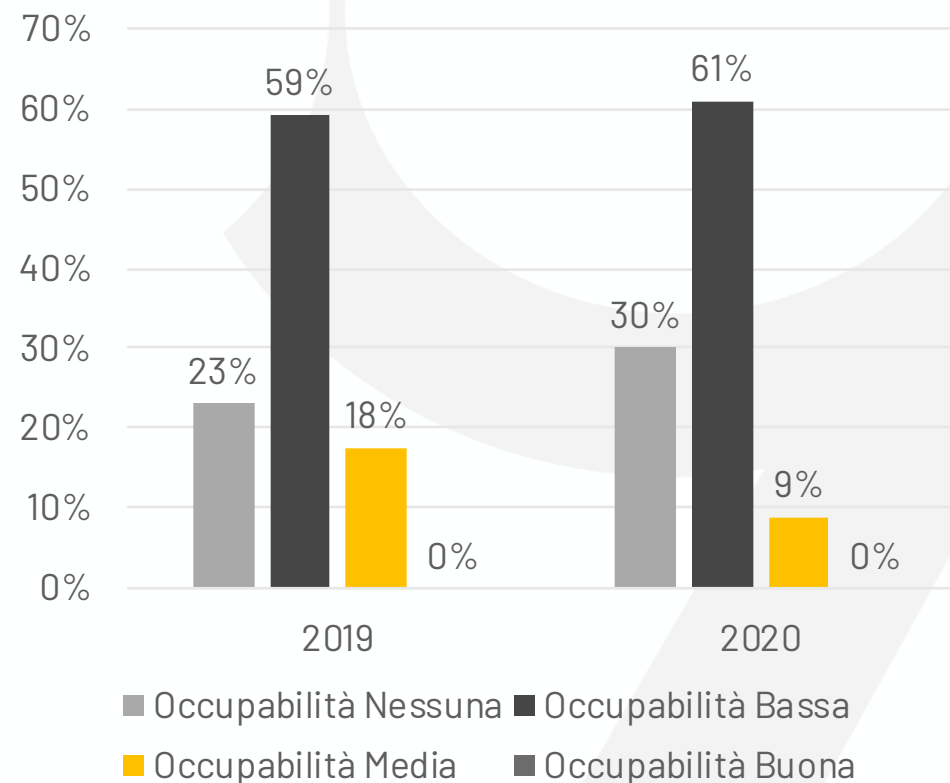
Nel 2019, 16 persone assunte su 21 sono state stabilizzate a tempo indeterminato

SIL – SERVIZIO DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA – Dati 2019-2020

Occupabilità delle persone con voucher (su voucher attivati)



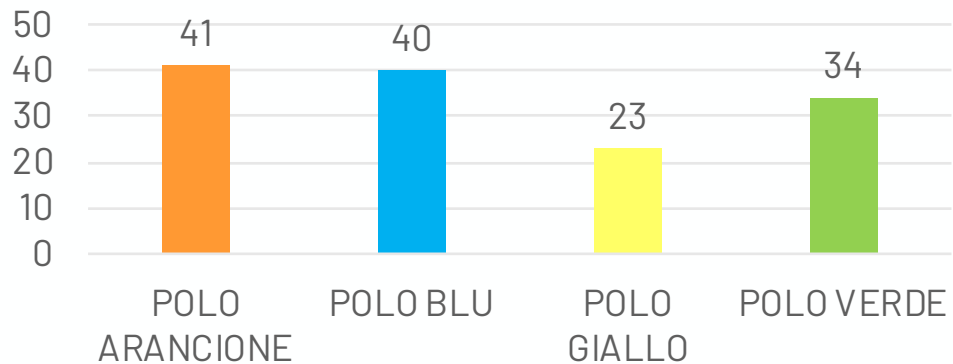
Occupabilità delle persone con voucher (su voucher totali)



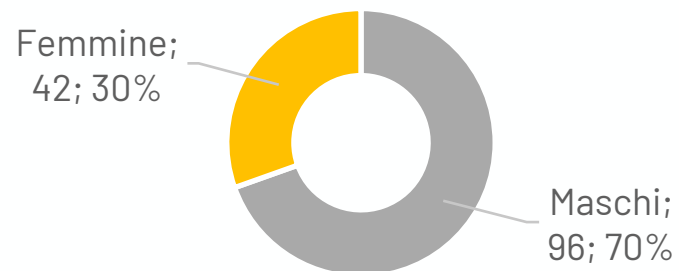
SIL – SERVIZIO DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA – Aggiornamento 2021

138 Utenti SIL 2021

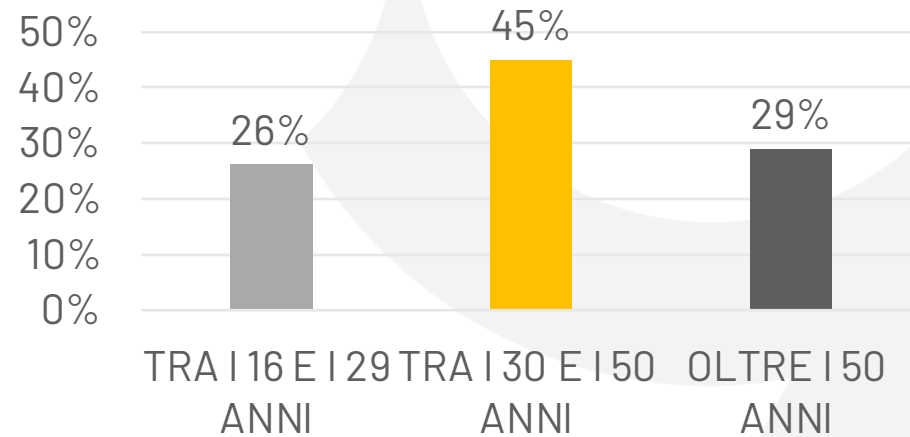
+30 dal 2020



Utenti per sesso



Utenti per fasce d'età

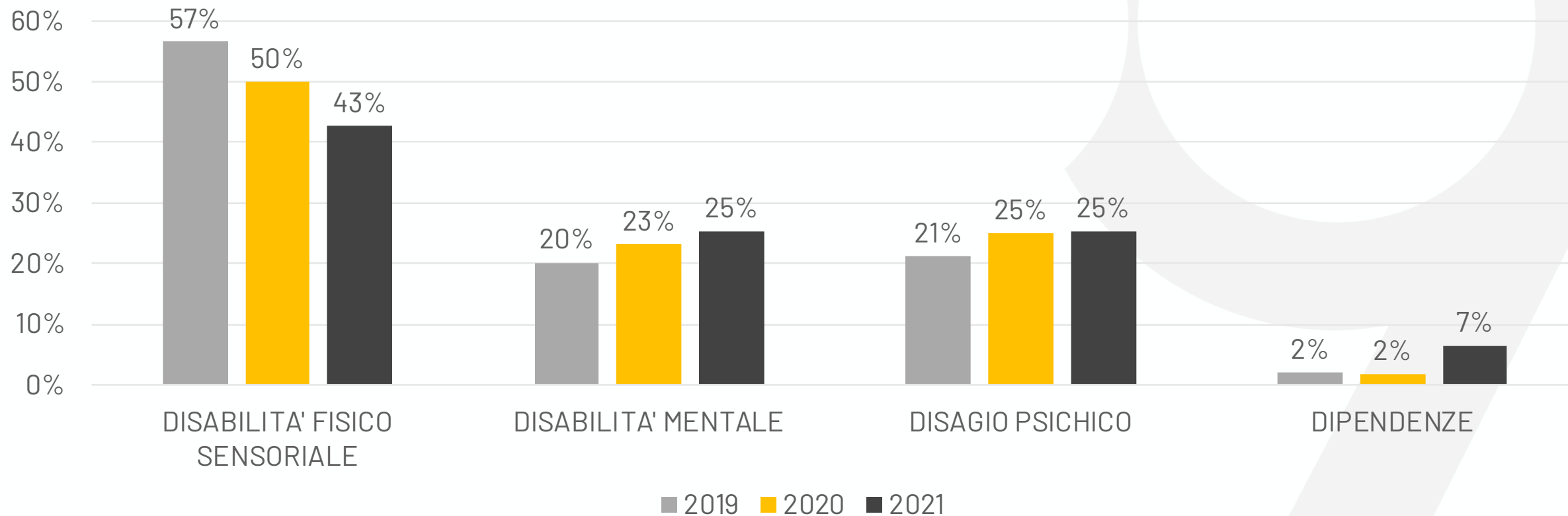


SIL – SERVIZIO DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA – Aggiornamento 2021

127 DISABILI

11 SOGGETTI SVANTAGGIATI AI SENSI DELLA L.381

QUASI L'80% DEGLI UTENTI È STATA VALUTATA
NELLA FASCIA DELLA BASSA OCCUPABILITÀ



SIL – SERVIZIO DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA – Aggiornamento 2021

66 UTENTI ATTUALMENTE IN LISTA D'ATTESA

PER 21 DI QUESTE SI È
CONCORDATO, CON
L'ENTE INVIANTE, DI
LASCIARE LA
SITUAZIONE IN
SOSPESO

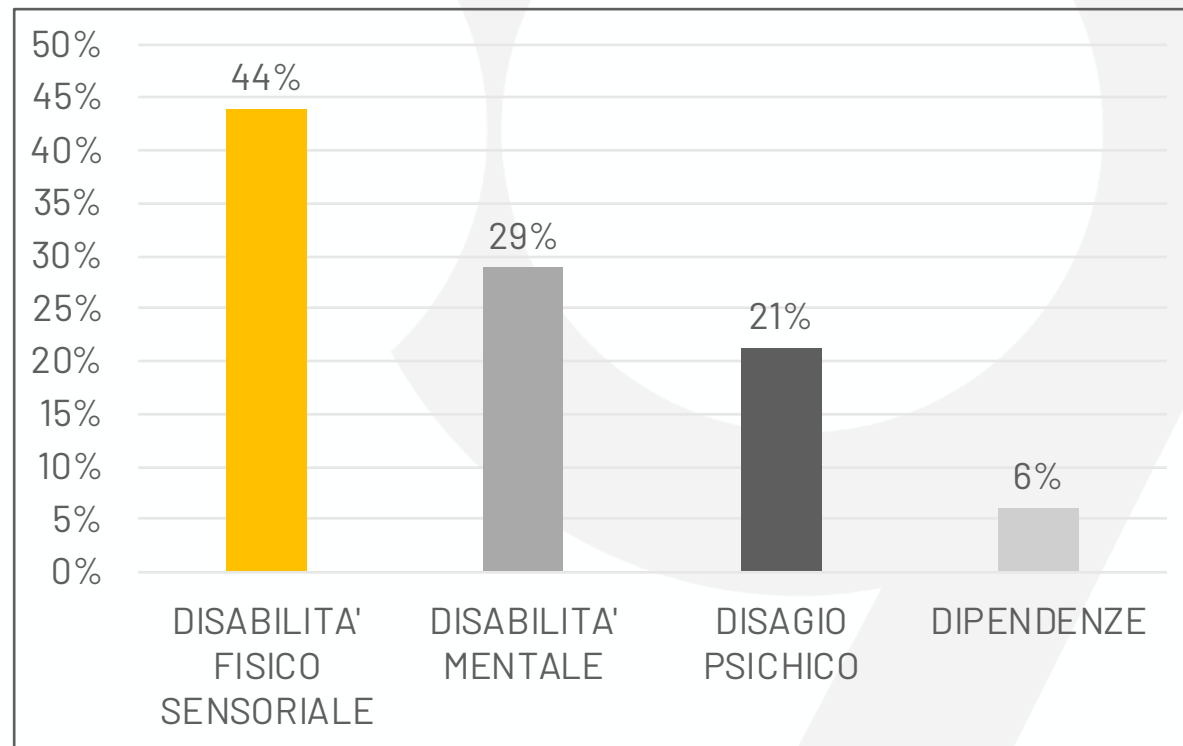
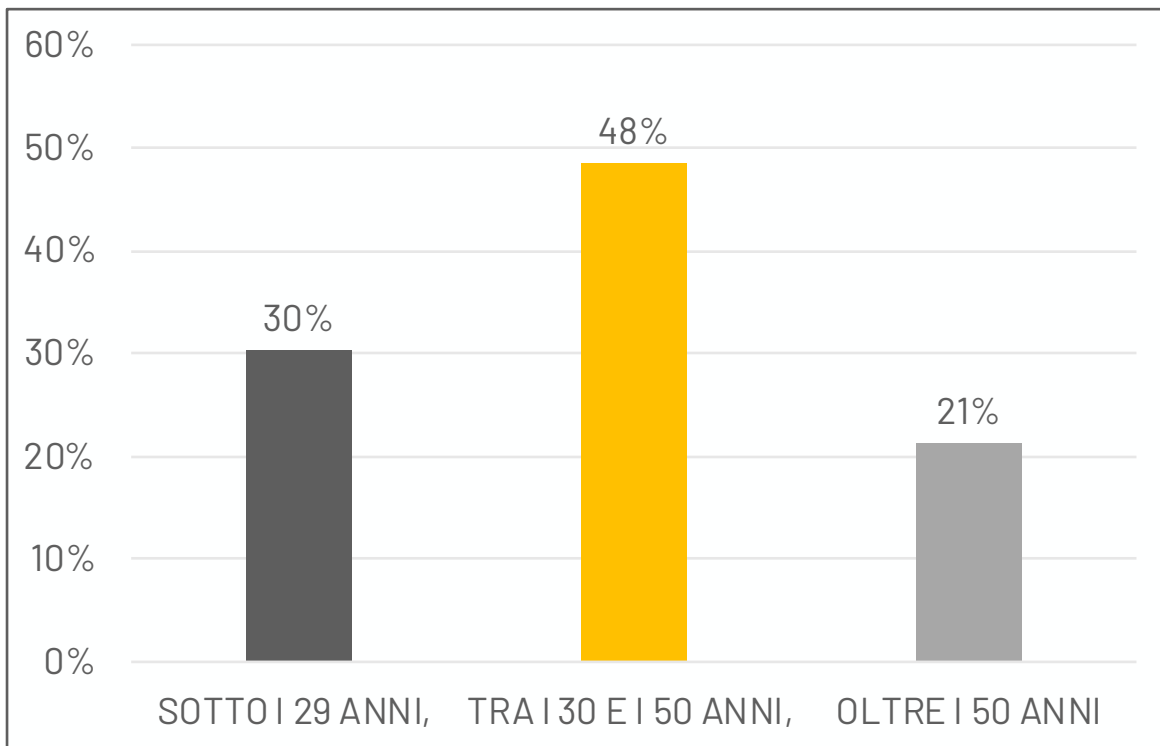
12 PERSONE HANNO GIÀ
AVUTO UN'ESPERIENZA
LAVORATIVA

PER 7 UTENTI SONO
STATI ATTIVATI
PERCORSI DI TIROCINIO

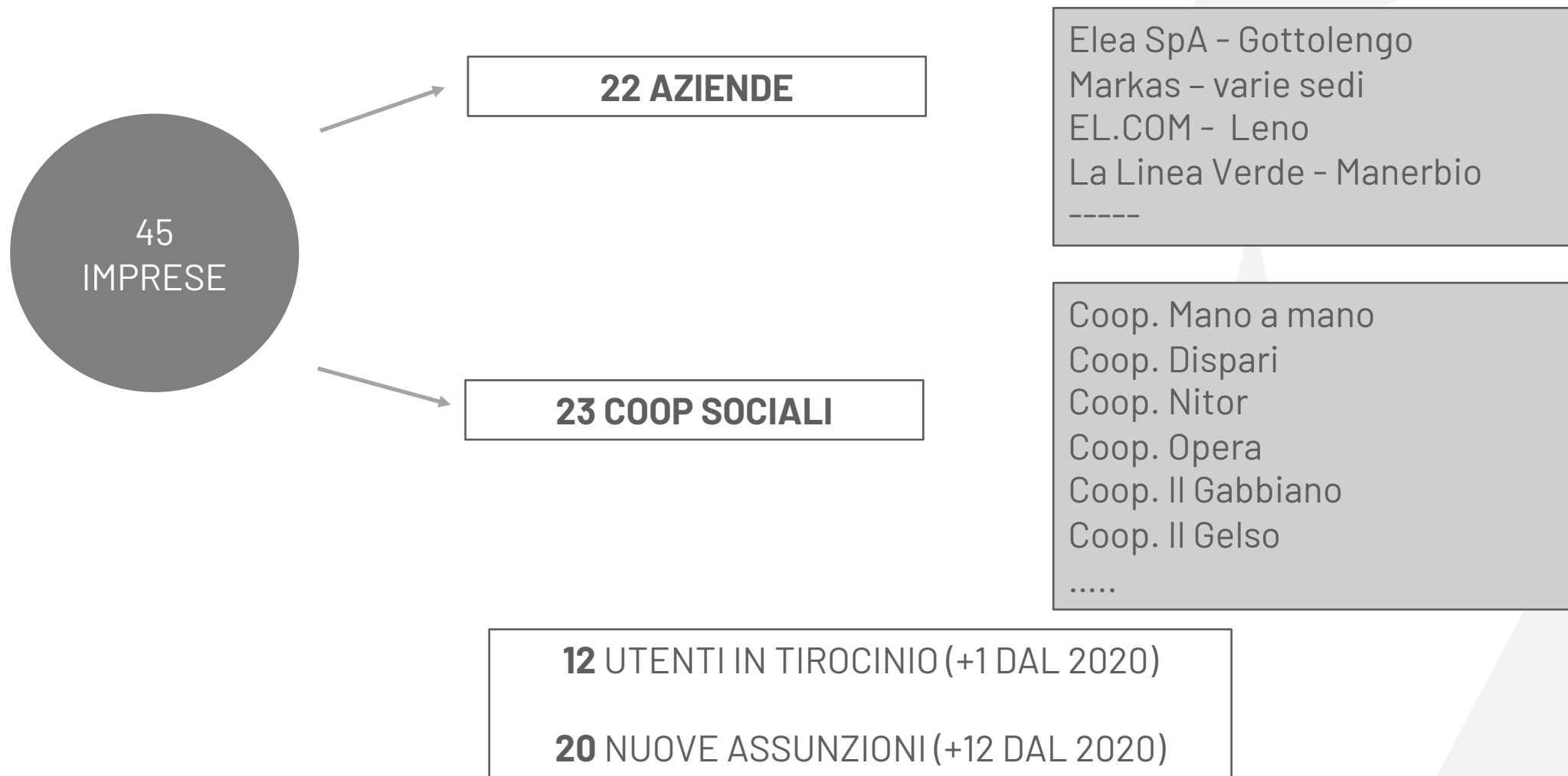
40 PERSONE HANNO
RICEVUTO ALMENO
UNA PROPOSTA DI
ASSUNZIONE O DI
TIROCINIO

SIL – SERVIZIO DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA – Aggiornamento 2021

66 UTENTI ATTUALMENTE IN LISTA D'ATTESA



SIL – SERVIZIO DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA – Aggiornamento 2021



SIL – SERVIZIO DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA

Analisi qualitativa del fenomeno

- Lo strumento del **tirocinio** è maggiormente utilizzato a favore di persone con bassa occupabilità (possibilità di osservazione e formazione in situazioni protette)
- Numero significativo di richieste di **tirocini risocializzanti (ex. EA)** a favore con persone della fascia "nessuna occupabilità".
- Si evidenzia uno **scollamento tra mansioni disponibili e competenze delle persone in carico**
- Il settore che ha accolto più persone è stato quello delle **pulizie** (anche per richieste extra di sanificazioni)
- Il settore **metalmeccanico** è quello che ha accolto più persone fragili attraverso tirocini

AREA INCLUSIONE SOCIALE E LAVORATIVA

SERVIZI E PROGETTI
COLLEGATI

IL PROGETTO NOBILITA

BANDO

«Abili al lavoro» Fondazione Cariplo

PROGETTO

Nobilita è un progetto che intende **umentare le opportunità occupazionali per persone con disabilità** che risultino fuori dal mercato del lavoro oppure occupate in cooperative sociali e pronte per una transizione in azienda. Il progetto si sviluppa su **tutta la Provincia di Brescia** grazie a un potenziamento degli strumenti forniti dalle politiche attive del lavoro.

TARGET

Persone con disabilità, con particolare attenzione per **disabili psichici** e **intellettivi** e per le **donne**

RETE

Nobilita è sviluppato da **Solco Brescia**, in partenariato con **Solco Camunia** e **Valle Sabbia Solidale**

PARTNER ISTITUZIONALI



Nobilita
↑ Opportunità e lavoro



IL PROGETTO NOBILITA

OBIETTIVI

- **Incremento di prese in carico di persone con disabilità**
- **Rete solida e innovativa** tra Pubblica Amministrazione, imprese, cooperative sociali e cittadini
- Incremento **Responsabilità, impatto sociale e Reputation delle aziende**
- Evoluzione culturale sui temi **inclusione e integrazione lavorativa** di persone con disabilità
- Potenziamento **Politiche Attive del Lavoro**
- **Creazione di posizioni lavorative più qualificate e pertinenti**
- **Creazione di modelli di processi e strumenti: best practice replicabile**

STRUMENTI OPERATIVI

- **Disability Manager:** nuova figura professionale a sostegno del cambiamento e dell'integrazione socio-lavorativa
- **Bilancio di competenze «nobilitante»:** strumento di analisi approfondita del candidato volta alla personalizzazione del piano di inserimento
- **Arcipelaghi formativi aziendali e interaziendali:** ambienti e postazioni di lavoro "protette" in aziende o in laboratori di lavorazione della filiera produttiva
- **Sportello telematico porte aperte alle imprese:** sportelli telematici in collaborazione con associazioni di categorie e studi professionali

TOTALE UTENTI SIL INSERITI NEL PROGETTO	19
COMUNI COINVOLTI	GHEDI LENO MANERBIO BAGNOLO MELLA ISORELLA GOTTOLENGO GAMBARA OFFLAGA
N. UTENTI CHE VERRANNO INSERITI PROSSIMAMENTE	10
ARCIPELAGHI FORMATIVI	ELEA SPA - GOTTOLENGO

ALTRI PROGETTI PER L'OCCUPAZIONE E L'OCCUPABILITÀ

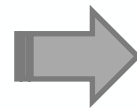
Interventi volti a promuovere e favorire:

OCCUPAZIONE
(inserimento/reinserimento
lavorativo)

OCCUPABILITÀ (migliore
spendibilità del profilo della
persona e maggiore vicinanza al
mercato del lavoro).



STRUMENTI



NOTE UNICA LAVORO

GARANZIA GIOVANI

PIANO PROVINCIALE DISABILI

ALTRI PROGETTI PER L'OCCUPAZIONE E L'OCCUPABILITÀ



NOTE UNICA LAVORO

Destinatari

- disoccupati over 30
- lavoratori sospesi

Incentivi alle assunzioni
per le imprese

Dai 5.000 ai 9.000€

+1.000€ aziende con meno di 50 dipendenti



GARANZIA GIOVANI

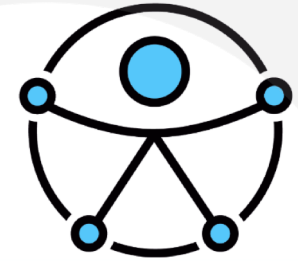
Destinatari

NEET
(Not in Education, Employment
or Training)
dai 16 ai 29 anni

Incentivi alle assunzioni
per le imprese

Sgravi fiscali

Recupero indennità di tirocinio:
da 750 a 900€



PIANO PROVINCIALE DISABILI

Destinatari

Persone con disabilità
oltre 46%
iscritte a Collocamento
Mirato

Persone con disabilità
occupate ai sensi L. 68/99

Dote Impresa

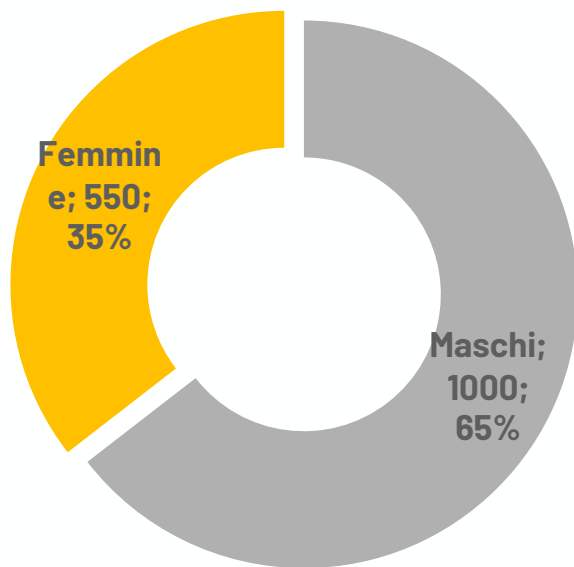
Dai 2.500 ai 16.000 €

AREA INCLUSIONE SOCIALE E LAVORATIVA

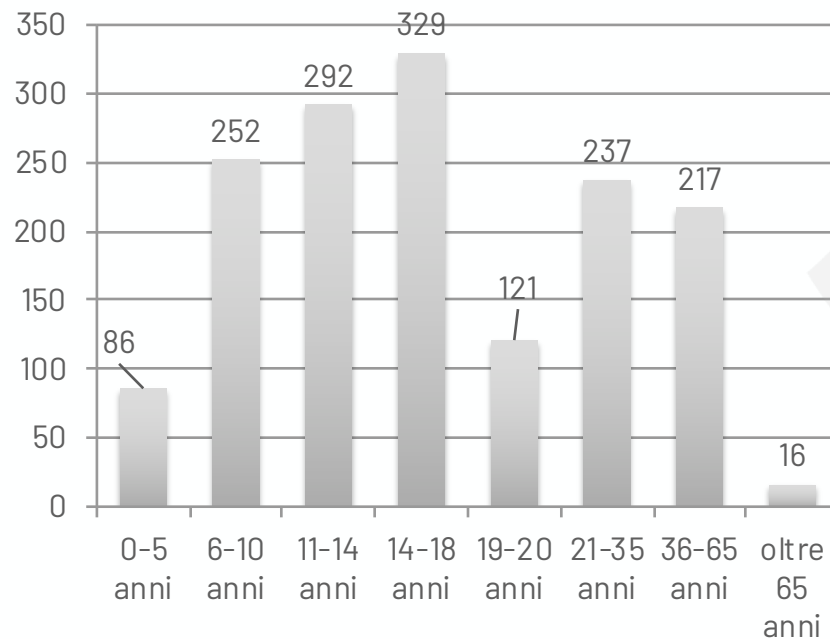
I NOSTRI
OSSERVATORI -
SERVIZIO
ASSISTENZA
SCOLASTICA PER
ALUNNI DISABILI

I DATI SULLA DISABILITÀ NELL'AMBITO 9

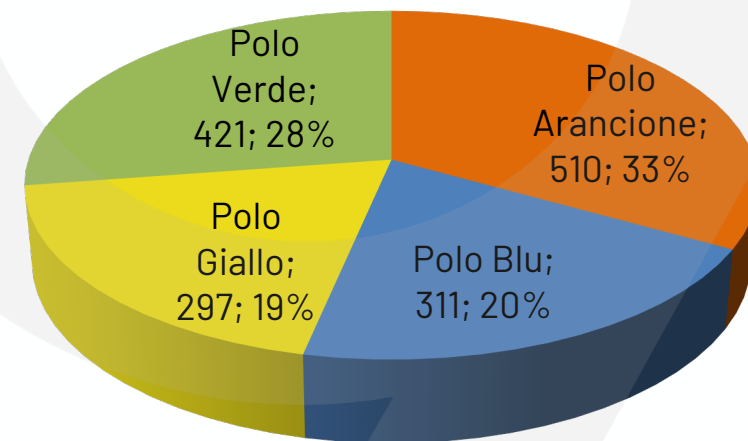
1.550 utenti in carico



Utenti per sesso



Utenti per fascia d'età



Utenti per Polo territoriale

I DATI SULLA DISABILITÀ NELL'AMBITO 9

I dati dell'ADP (assistenza ad personam) nel triennio

Ambito 9	Numero utenti	Numero ore
2018-2019	317	111.894,48
2019-2020	334	77.265,20
2020-2021	346	119.066,85

I DATI SULLA DISABILITÀ NELL'AMBITO 9

	A.S. 2018 - 2019		A.S. 2019 - 2020		A.S. 2020 - 2021	
	numero utenti	numero ore	numero utenti	numero ore	numero utenti	numero ore
Alfianello	2	990,50	2	617,50	3	1.345,17
Bagnolo Mella	36	15.758,84	38	10.406,51	44	16.109,84
Bassano B.no	3	1.600,92	3	1.028,42	4	1.200,00
Cigole	3	826,17	4	578,83	3	816,92
Fiesse	3	1.638,67	4	1.485,50	4	2.274,00
Gambara	7	2.494,00	8	1.691,50	7	2.519,83
Ghedi	80	24.639,56	79	16.913,06	84	28.263,76
Gottolengo	16	5.296,67	18	2.805,41	16	4.299,09
Isorella	13	3.013,83	13	2.134,92	12	3.479,17
Leno	42	14.230,26	44	10.362,08	44	16.045,58
Manerbio	33	14181	37	9.291,59	41	14.162,74
Milzano	5	1.869,50	6	1.231,09	6	1.909,75
Offlaga	14	4.407,74	15	3.075,32	14	4.748,26
Pavone Mella	4	1.814,34	7	1.506,59	5	1.653,00
Pontevico	17	8.955,17	18	5.704,74	18	7.865,75
Pralboino	4	1.947,25	3	852,92	4	1.477,83
San Gervasio B.no	13	5.363,00	14	3.309,99	13	4.674,41
Seniga	3	917,00	3	707,92	3	1.145,67
Verolanuova	15	5,058,66	14	2.281,91	18	4.189,40
Verolavecchia	4	1.950,06	4	1.266,42	3	886,68
TOTALE	317	111.894,48	334	77.252,22	346	119.066,85

UNA LETTURA QUALITATIVA DEI DATI

I fenomeni sociali osservati

- Necessità di potenziare la formazione per meglio allineare i cittadini che accedono al Mercato del Lavoro;
- Impatto della pandemia sulle assunzioni (in calo);
- Impatto della pandemia sul numero di postazioni disponibili (in calo)
- Sistema dei trasporti poco capillare
- Aumenta il coinvolgimento di piccole realtà produttive (artigianali)
- Focus di attenzione sulla fascia 16-21 non inserita in percorsi tradizionali
- Sviluppo della presa in carico per i cittadini in «lista di attesa»
- Sviluppo di servizi in filiera e non frammentati

Linee di sviluppo programmazione 2021-2023

Obiettivi ed attività

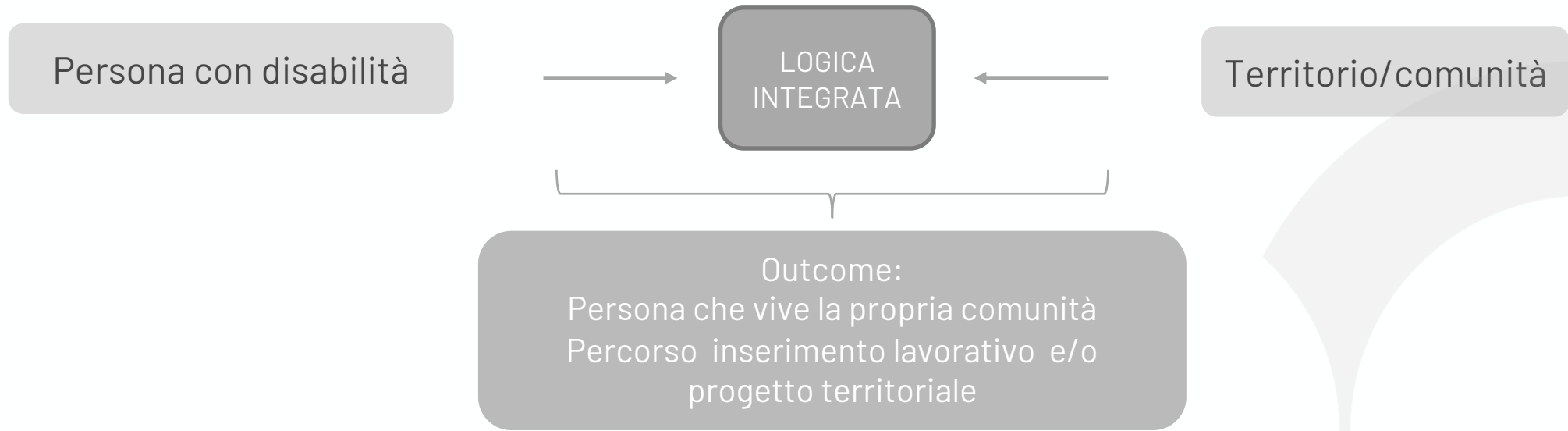
LINEE DI SVILUPPO E PROGRAMMAZIONE 2021-23

OBIETTIVI PROGRAMMAZIONE 2021-2023	ATTIVITÀ
1. Progettazione e sperimentazione di laboratori ponte per l'inclusione sociale e lavorativa <i>Obiettivo in continuità - con la precedente programmazione</i>	Progetto 16-21 anni in coprogettazione con la rete Aures
2. Dopo di Noi - appartamenti per la vita indipendente	<ol style="list-style-type: none">1. Valorizzazione della palazzina in Via Battisti a Ghedi da destinare a Dopo di Noi;2. Accordo con ANCI Lombardia ed avvio coprogettazione per definizione progetto di gestione
3. Verso il Progetto di Vita	CAD - Comunità Amiche della Disabilità

AREA INCLUSIONE SOCIALE E LAVORATIVA

1. Progettazione e sperimentazione di laboratori ponte per l'inclusione sociale e lavorativa (16-21)

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROCESSO DI INCLUSIONE: CAMBIO DI PARADIGMA



Promuovere l'inclusione significa quindi:

- *Lavorare per cambiare le regole del gioco e far sì che ogni PERSONA, indipendentemente dalla propria condizione, non subisca trattamenti differenti e degradanti, non viva o lavori in luoghi separati ma abbia le medesime opportunità di partecipazione e coinvolgimento nelle scelte che la riguardano*
- *Agire nei confronti della società e dei TERRITORI per renderli inclusivi, cioè capaci di dare concretezza - modificandosi quando è necessario - al diritto di cittadinanza di tutte le persone, indipendentemente dalla loro condizione.*

PROGETTO 16-21

Obiettivi	<ul style="list-style-type: none">• <i>Promuovere inclusione sociale e lavorativa</i>• <i>Coinvolgere il territorio verso una presa in carico di comunità</i>
Descrizione	<ul style="list-style-type: none">• Servizio di supporto all'inclusione sociale e lavorativa post diploma, finalizzato ad accompagnare la transizione verso altri contesti di natura educativa, formativa, sociale, culturale ed occupazionale.
Strumenti	<ul style="list-style-type: none">• Schede I filtro• Schede II Filtro• Progetto di Vita• Equipe Multidimensionale
Attori coinvolti	<ul style="list-style-type: none">• Ambito 9 e i 20 Comuni aderenti• Asst del Garda• Rete Aures• SIL• Neuropsichiatria Infantile• Associazioni, Parrocchie• Istituti Comprensivi e superiori, CFP• Aziende e Cooperative del territorio

PROGETTO 16-21 - 1. Lavoro con le istituzioni

Attività	Interlocutori	Periodo
Visita a Lavenone	Azienda	Febbraio 2021
Tavolo per la condivisione del progetto 16-21 come da art. 4 della co-progettazione	Azienda AURES ASST Garda Neuropsichiatria A.S	Aprile 2021
Tavolo operativo: applicazione del 1° filtro come da co-progettazione	ASST Aures AS Territoriali, neuropsichiatria	Aprile 2021
Tavolo operativo: applicazione del 2° filtro come da co-progettazione e attivazione delle prime fasi progettuali	ASST Aures AS territoriali, neuropsichiatria	Aprile 2021 Maggio 2021 attivazione
Tavolo per l'attivazione del progetto 16-21 secondo il modello long-life e welfare di comunità.	Azienda AURES A.S territoriali, SIL COGESS	18 giugno
Lavoro di scambio esperienziale e analisi dei percorsi attivi ed attivabili (incontri e sopralluoghi)	Aures COGESS	Giugno-luglio

PROGETTO 16-21 - 2. Il lavoro per e con la persona

- Lavoro diretto con persona in situazione di fragilità, A.S., famiglia, scuola.
- Lavori costanti per individuazione di nuovi strumenti per valutazione competenze
- Creazione di equipe allargate per una valutazione più funzionale ed efficace
- Analisi costante di esperienze del territorio innovative

PROGETTO 16-21 - 2. Il lavoro per e con la persona

Lavoro per	Attraverso
Conoscenza e analisi dei: Bisogni/desideri/storia/	Colloqui, bilancio ecologico, indagini in setting strutturati e /o naturali
Valutazione valorizzazione competenze: Tecniche operative (capacità manuali di base, capacità di gestione spazio/tempo, Gestione del compito semplice e/o del complesso, etc.) Trasversali: comunicative, relazionali, gestione delle frustrazione etc.	Percorsi educativi con supporto flessibile per intensità e frequenza Sperimentazione in contesti aggregativi e comunitari (grest scuole etc.) Sperimentazione in contesti lavorativi come officina Gabbiano, sedi convenzionati per EA sul territorio, spazi attivabili in serre
Analisi e valorizzazione delle risorse attive ed attivabili	Lavoro di network con enti pubblici-terzo settore-SIL Enti formativi per valorizzazione di percorsi già attivi o attivabili (labora youg / borse lavoro/ EA o percorsi alternanza scuola lavoro).

PROGETTO 16-21 - 3. Il lavoro con il territorio



Attività	Enti coinvolti
Profilazione (attività da proporre e competenze necessarie) delle postazioni territoriali individuate per la sperimentazione sul campo	Gabbiano lavoro (officina) Quadrifoglio (serre) Centri aggregativi/parrocchiali (bar oratorio Verolanuova/Leno)
Mappatura delle aziende medie e piccole imprese del territorio	Amministrazioni (As e Assessori) Gabbiano/COGESS Solco Brescia - SIL
Analisi bisogni e proposte attive sul territorio	SIL Enti formativi -CFP Canossiane

INCLUSIONE SOCIALE

INCLUSIONE LAVORATIVA

VALUTAZIONE MULTID.

MONITORAGGIO

PERSONE

CENTRO DEL
SORRISO A
VEROLANUOVA

ORATORI
(Verolanuova e
Leno)
ASSOCIAZIONI
PICCOLE REALTA'
DEL TERRITORIO

Cascina sociale a
Gottolengo
Laboratorio tessile
(prox apertura a
Pontevico)

Aziende
profit del
territorio

TIPOLOGIA

Spazio
«domestico» per
sviluppare le
autonomie ed
organizzare attività
con il territorio
Spazio formazione
e valutazione delle
competenze

Postazioni a bassa
intensità ma alta
protezione
presenti sul
territorio che
servono a
completare il
percorso di
valutazione del
ragazzo disabile

Postazioni a media
intensità da un punto
di vista delle
performance
lavorative e media
protezione in
riferimento
all'ambiente di lavoro

Postazioni ad
alta intensità
rispetto alle
performance
lavorative e
bassa
protezione
rispetto
all'ambiente di
lavoro

240 ORE

Cosa	Con chi
<i>Valutazione multidimensionale</i> necessaria per l'avvio del percorso ma anche in fase di rivalutazione	Servizio di Base ed ASST del Garda
<i>Supporto ed accompagnamento</i> alle famiglie	EOH ASST del Garda
<i>Reperimento di fondi</i> per l'avvio delle sperimentazioni (bandi, raccolta fondi etc..)	Azienda, Comuni dell'Ambito, Enti del TS e comunità intera
Centratura sul Progetto di Vita delle persone	Comunità intera

Progettazione 2021 - 2023

2. Dopo di Noi -
appartamenti per la
vita indipendente

DOPO DI NOI

I dati del progetto
DOPO DI NOI

Anno	Accompagnamento	Residenzialità	Importo
2018	28	3	98.580,93 €
2019	35	3	115.159,22 €
2020	0	1	8.400,00 €
2021	9	8	89.190,00 €

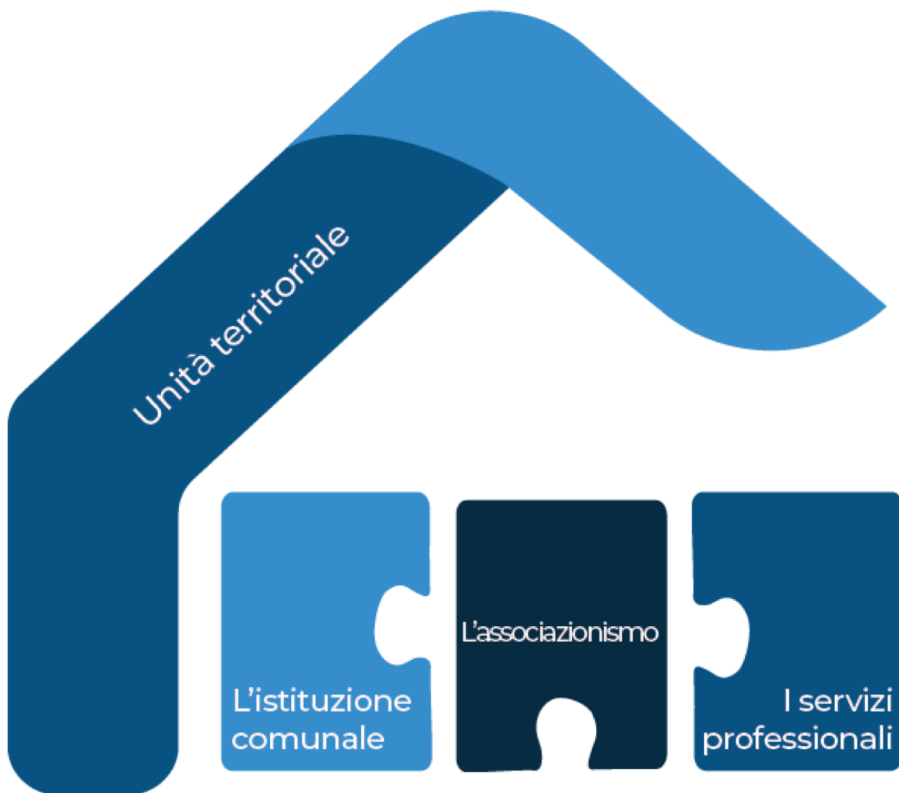
DOPO DI NOI

Obiettivi	<ul style="list-style-type: none">• Favorire la nascita di luoghi dedicati allo sviluppo della vita indipendente• Costruire percorsi di accoglienza finalizzati alla vita indipendente
Descrizione	<ul style="list-style-type: none">• Appartamenti finalizzati ad ospitare persone con disabilità che intendono vivere in autonomia (Dopo di Noi)• Via Cesare Battisti – Ghedi
Strumenti	<ul style="list-style-type: none">• Coprogettazione con le realtà del territorio• Consulenza ANCI Lombardia• Progetto di ristrutturazione e gestione dello stabile
Attori coinvolti	<ul style="list-style-type: none">• Comune di Ghedi• Ambito 9• Realtà del territorio• Enti finanziatori (fondazioni)• Famiglie e cittadini disabili e non

Progettazione 2021 - 2023

3. Verso il Progetto di Vita

Comunità Amiche della Disabilità



Il progetto nasce su spinta della **Fondazione ASM, Fondazione Villa Paradiso e Congrega della Comunità Apostolica** che hanno avviato, insieme a **S.I.Di.N - Società Italiana per i Disturbi del Neurosviluppo**, un percorso di ricerca e di riflessione volto ad individuare i requisiti che consentano a un territorio di valutare meglio la propria capacità di supportare in modo efficace e generalizzato le persone con disabilità.

Il progetto, nato sulla falsariga dell'esperienza della Federazione Alzheimer Italia e del Dementia Friendly Community messo a punto in Gran Bretagna, punta a creare un marchio, Comunità Amiche della Disabilità appunto, che riconosca determinati standard a cui fare riferimento e che possa incentivare la crescita di comunità inclusive.

Obiettivo: avere gli elementi per una programmazione legata al progetto di vita per le persone disabili per il territorio dell'Ambito 9.

VERSO IL PROGETTO DI VITA

Analisi documentale: più di 30 tipologie di documenti analizzati

Interviste realizzate: 30



Sindaci
Persone con disabilità
Familiari di persone con disabilità
A.S. Poli
Enti gestori
Ufficio scolastico
Dirigenti scolastici
Confcooperative
ASST unità complessa
SIL
Presidente provincia
Aziende
Associazioni sportive
Centri per l'impiego
Disability manager

VERSO IL PROGETTO DI VITA

PUNTI DI FORZA

- Percorsi inclusivi e di mediazione al lavoro
- Ricchezza di iniziative associative in ogni direzione (advocacy, sostegni, etc.)
- Capacità istituzionale nel promuovere iniziative e progetti

ASPETTI DA MIGLIORARE

- Territorio ricco, ma con assetto prevalente da "primo Welfare"
- Dualismo tra servizi professionali e iniziative associative (debolmente ricomposto)
- Famiglia "utente" non ben supportata
- Progetti di inclusione lavorativa (presenti e ricchi) e progetti riabilitativi come percorsi paralleli
- Logica del Progetto di Vita ancora debole (rischio di programmazione a partire dalle risorse disponibili)
- Debole la cura delle transizioni
- Assenti servizi specifici per la Salute Mentale delle Persone con disabilità (come anche percorsi sanitari facilitati)

INDICAZIONI

- Coinvolgimento delle famiglie nella progettazione di interventi che hanno come focus la Qualità della Vita
- Promuovere l'utilizzo del Progetto di Vita nella sperimentazione del Budget di progetto
- Ambulatorio per la Salute Mentale dedicato alle persone con disabilità
- Confronto con l'esperienza del DAMA

Raccolta di suggerimenti dalla tavola rotonda:

.....

.....

.....